

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2021



El primer informe de sostenibilidad de Esfera Ambiente & Paisaje se ha elaborado con referencia a GRI.

Tabla de Contenido

**Mensaje de la
directora ejecutiva** *PAG 5*

Sobre el informe *PAG 7*

1. Conócenos *PAG 10*

1.1. Sobre nosotros
(102-3,102-4,102-6,102-10)

1.2. Nuestra organización
(102-7,102-16,102-18)

2. Asuntos materiales

PAG 13

2.1. Grupos de interés
(102-40,102-42,102-43)

2.2. Materialidad
(102-47)

3. Modelo de negocio

PAG 15

3.1. Impacto económico
(203-2)

4. Prácticas laborales

PAG 17

4.1. Formación de los empleados
(404-1)

5. Prácticas

ambientales PAG 19

5.1. Reducción en el consumo de energía (302-4)

6. Prácticas con la comunidad

PAG 21

6.1. Participación de la comunidad
(413-1)

7. Matriz GRI PAG 23

Mensaje de la Directora Ejecutiva

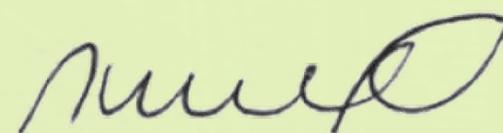
(102-14)

El 2021 fue un año de nuevos retos y oportunidades, ya que reafirmamos nuestro compromiso con el medio ambiente y la sociedad al convertirnos en BIC (Sociedades Comerciales de Beneficio e Interés Colectivo), lo cual nos motiva a seguir trabajando día a día para cumplir los objetivos que marcamos al solicitar dicha posición.

La sostenibilidad es un tema que se encuentra en el ADN de nuestra organización y por el cual se debe seguir trabajando, ya que todas las actividades que realizamos y los diferentes servicios que ofrecemos en el ámbito educativo o de consultoría están encaminados a que nuestros diferentes grupos de interés se adapten a los deberes y compromisos que se requieren.

Además, como pilar fundamental del avance de todos nuestros proyectos se encuentra la educación, la cual contribuye a la implementación de diversas maneras de informar, enseñar y adaptarse a un estilo de vida más responsable con el entorno que nos rodea, lo cual podemos resumir en nuestro aporte para la construcción de territorios más sostenibles.

Por otra parte, el desarrollo de las ideas que planteamos siempre está vinculado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, debido a que son el punto de partida para direccionar los esfuerzos por construir una sociedad más ecuatoriana, consciente y armónica con la naturaleza.



Lida Patricia Giraldo

Directora ejecutiva de Esfera Viva

Sobre el Informe

(102-46)

En el año 2021 se dieron diversos cambios en Esfera Ambiente & Paisaje SAS BIC, quien en adelante será nombrada Esfera Viva. Uno de ellos fue la adopción de la condición BIC, la cual nos invita a realizar este primer informe de sostenibilidad para que cualquier interesado en saber más sobre la organización conozca las diferentes iniciativas, proyectos y objetivos que hacen de Esfera Viva, una empresa comprometida con la sostenibilidad social y ambiental.

Para este reporte se tuvo en cuenta el periodo de tiempo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2021, debido a que esta iniciativa se realiza anualmente y se realizó bajo la opción de “referencia a GRI” siguiendo sus Estándares de la versión 2016.

El informe está compuesto por varios capítulos en los cuales es posible conocer cómo se ha trabajado para cumplir los diferentes objetivos. En el primero, se encuentra información general sobre la empresa; en el segundo, están los temas materiales que son aquellas áreas relevantes para nuestros grupos de interés, los cuales se han dividido en las cuatro dimensiones BIC y los diferentes compromisos adquiridos con estas.

Además, aquellos contenidos relevantes se mencionan en los capítulos tres al seis debido a que fueron seleccionados de forma cualitativa con base a las actividades que se desarrollaron durante el 2021, y se le dio prioridad a aquellos que se encuentran directamente relacionados al desarrollo de nuestras labores.

En el tercero, cuarto, quinto y sexto, se abordan cada uno de los objetivos que se plantearon al momento de adquirir la condición BIC y la forma de implementación de los mismos a través de las actividades y proyectos propuestos en la organización, teniendo como punto de partida los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El informe se podrá encontrar en la página web esferaviva.com. Si tienes alguna duda o deseas más información sobre este informe, escribe al correo contact@esferambiente.com

1. Conócenos

Esfera Ambiente & Paisaje

S.A.S. BIC (102-1,102-2,102-5)

Somos una empresa de servicios ambientales dedicada a la creación de territorios sostenibles a través de la educación ambiental y servicios de consultoría especializados.

Lo que hacemos

Cursos online



Experiencias Ambientales



Diálogos de Sostenibilidad

Asesoría y consultoría

Podcast



1.1. Sobre nosotros

(102-3,102-4,102-6,102-10)

Esfera Viva se fundó en 2014 en la ciudad de Medellín y desarrolla parte de sus actividades en el Valle de Aburrá y sus alrededores. Además, actualmente ofrece nuevos servicios online en diferentes países.

Sectores

Público

Privado

ONGs

Servicios Online

Enfocados a la educación virtual sobre la sostenibilidad en España, Alemania, Colombia y Brasil.

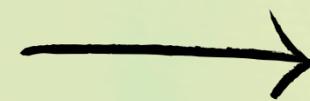


1.2. Nuestra organización

(102-7,102-16,102-18)



Equipo directivo



Equipo de soporte técnico



Esfera Viva es una microempresa que cuenta con 3 colaboradores, los cuales se rigen bajo los diferentes valores de la entidad.

Conciencia ambiental, colaboración, servicio y transparencia.

2. Asuntos Materiales

Estos corresponden a las diferentes actividades que se desarrollan de la mano de todas las personas o entidades que de una u otra forma se vincula con Esfera Viva, además de los temas de interés para todos que se encuentran implícitos en los diferentes ítems del objeto social de la organización.



2.1. Grupos de interés (102-40, 102-42, 102-43)

- **Accionistas**
- **Colaboradores**
- **Comunidad académica**
- **Entes gubernamentales y regulatorios**
- **Clientes**
- **Organizaciones no gubernamentales**
- **Comunidades locales**
- **Sociedad civil**

2.2. Materialidad (102-47)

Temas relevantes \ Grupos de interés	Accionistas	Colaboradores	Comunidad académica	Entes gubernamentales	ONG	Clientes	Comunidades locales	Sociedad civil
Cambio climático	X	X	X		X			X
Recursos naturales	X	X	X	X	X	X	X	X
Cumplimiento legal	X	X		X	X	X		
Calidad de vida	X	X			X		X	X
Economía local	X					X	X	X
Desarrollo económico	X	X	X	X	X	X	X	X
Biodiversidad		X	X		W	X	X	X
Empleo	X	X		X	X	X	X	X
Educación	X	X	X		X	X	X	X
Imagen pública	X	X	X	X	X	X	X	X

3. Modelo de Negocio

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.

Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

3.1. Impacto económico

(203-2)(103-1,103-2)

Acciones que contribuyen al desarrollo económico y al crecimiento de la economía local.



**1 familia
beneficiada en
San Cristóbal
1 familia
beneficiada en
Girardota**

3.1. Impacto económico

En el 2021, la organización implementó una nueva iniciativa de la mano de la universidad EIA, con la cual le brindaron apoyo y asesoramiento a estas familias por medio de prácticas sociales que buscaban mejorar la calidad de vida de estas personas a través de un acompañamiento por parte de estudiantes que analizaron los diferentes emprendimientos y posteriormente identificaron sus fortalezas y debilidades para que fuese posible mejorar el rendimiento de sus negocios y visualizar nuevas oportunidades de mercado.

Lo cual dio como resultado que estas personas pudiesen valorar más la calidad de sus productos, la cadena de valor de los mismos y la generación de un aumento en sus ingresos.

4. Prácticas laborales

Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

4.1. Formación de los empleados

(404-1)(103-1,103-2)

Colaboradores capacitados con empleo de calidad.



Media de horas de formación por empleado es de 8.33 horas/empleado

4.1. Formación de los empleados

La formación constante es una herramienta valiosa para cualquier organización, por lo cual durante el 2021, algunos trabajadores asistieron a capacitaciones sobre estrategia digital, las cuales contribuyen a crear opciones de teletrabajo y a mejorar la capacidad de Esfera Viva para continuar con el desarrollo de las diferentes actividades que se realizan de forma online.

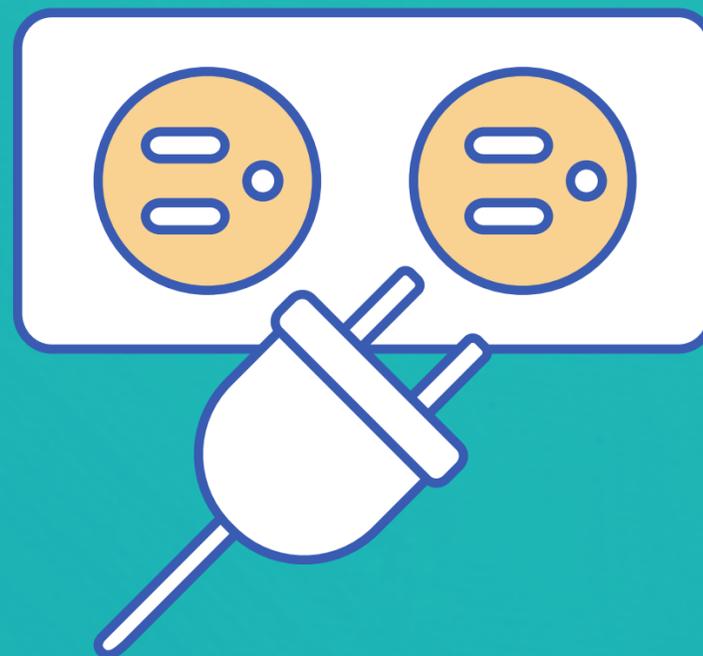
Por otra parte, no se tienen cifras de la media de formación para hombres y por categoría, debido a que por el momento todas las empleadas son mujeres y la categoría laboral es horizontal

5. Prácticas ambientales

Utilizan sistemas de iluminación energeticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

5.1.Reducción en el consumo de energía (302-4)(103-1,103-2)

Esfuerzos para cuidar los recursos naturales y apoyar la lucha contra el cambio climático.

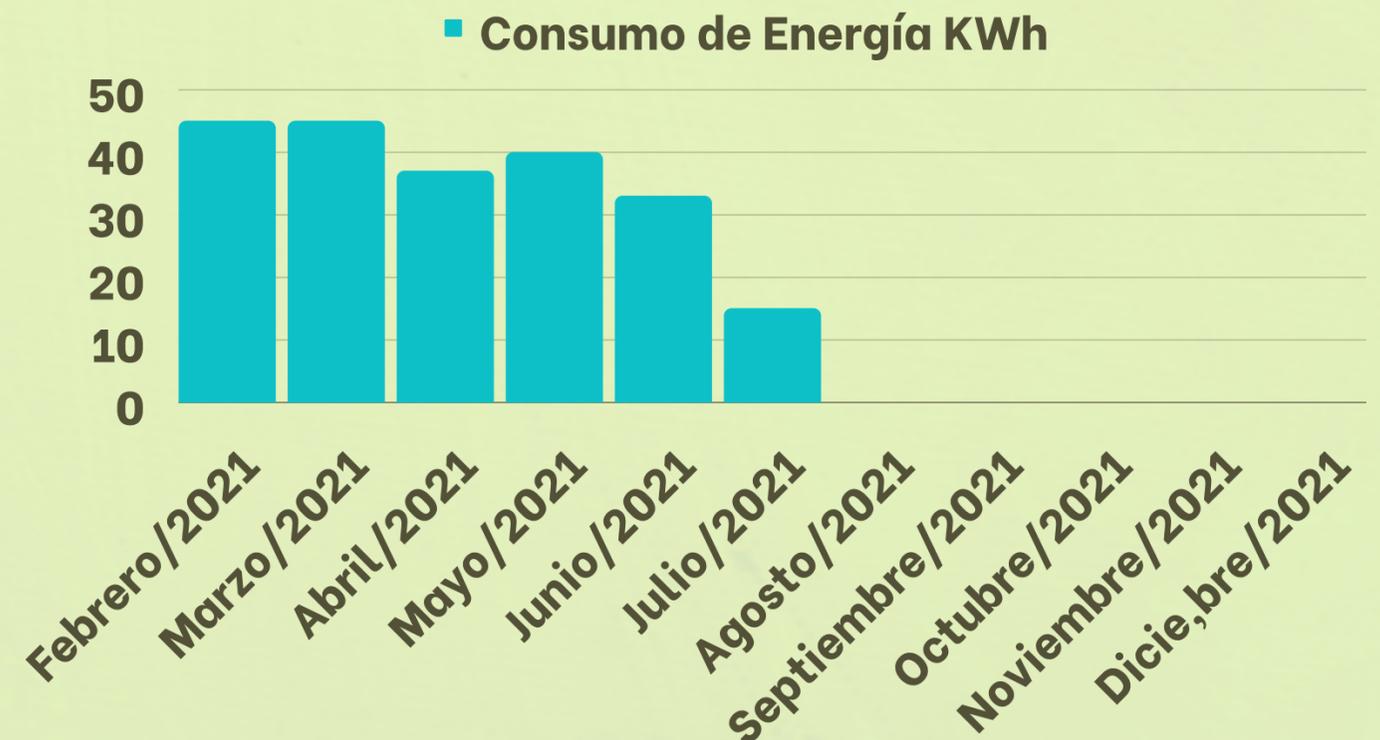


En este periodo de tiempo, se redujo el consumo de energía promedio de 133200000 en los primeros 6 meses a partir de febrero a 0 Julios durante los últimos 5 meses del año

5.1.Reducción en el consumo de energía

El consumo energético eficiente es un aspecto muy importante cuando se habla de sostenibilidad, por lo cual se han implementado diferentes acciones con el fin de reducirlo, las cuales corresponden a gestos simples como no dejar las lámparas o bombillas encendidas, desconectar los dispositivos apenas se carguen totalmente, y en especial motivarlos a trabajar desde casa, es la principal causa de la reducción en el consumo, además evitar el uso de luz artificial cuando se puede aprovechar la luz natural.

Sumado a lo anterior, se ha planeado realizar una recarga mensual para el sistema Metro para los profesionales que estén realizando una actividad dentro de la empresa durante el tiempo estipulado de algún proyecto que esté desarrollando la organización.



6. Prácticas con la comunidad

Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

6.1. Participación de la comunidad (413-1)(103-1,103-2)

**4 familias
campesinas
cercanas al
Parque Arví
beneficiadas**

Medidas para mejorar la calidad de vida de las personas.



6.1. Participación de la comunidad

Durante el 2021, se llevaron a cabo alianzas con la universidad EIA y el parque Arví con el fin de realizar una práctica social que beneficiara a la comunidad, al brindar capacitación técnico ambiental a los campesinos que habitan en la jurisdicción del parque, la cual tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de estas familias y garantizar la interacción asertiva de los estudiantes con las comunidades para que puedan identificar sus necesidades.

7. Matriz GRI

GRI STANDARDS	INDICADOR	PÁGINA	ODS
FUNDAMENTO			
101	Fundamentos: a. Principios de reporte b. Uso del estándar GRI para el Informe c. Declaración de uso del estándar GRI	Pg. 02 Pg. 07	-
PERFIL DE LA ORGANIZACION			
102-1	Nombre de la organización	Pg. 10	-
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Pg. 10	-
102-3	Ubicación de la sede	Pg. 11	-
102-4	Ubicación de las operaciones	Pg. 11	-
102-5	Propiedad y forma jurídica	Pg. 10	-
102-6	Mercados servidos	Pg. 11	-
102-7	Tamaño de la organización	Pg. 12	-
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Pg. 11	-
ESTRATEGIA			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Pg. 05-06	-
102-16	Describe los valores, los principios, los estándares y las normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos	Pg. 12	-

GOBERNANZA			
102-18	Estructura de gobernanza	Pg. 12	-
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS			
102-40	Lista de grupos de interés	Pg. 13	-
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Pg. 13	-
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pg. 13	-
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES			
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Pg. 07-09	-
102-47	Lista de temas materiales	Pg. 14	-
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Pg. 07	-
102-50	Periodo objeto del informe	Pg. 07	-
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Pg. 09	-
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Pg. 02 Pg. 07	-
102-55	Índice de contenidos GRI	Pg. 03-04	-

MODELO DE NEGOCIO			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pg. 16	1,2,8,10
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pg. 16	1,2,8,10
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Pg. 15	1,2,8
PRÁCTICAS LABORALES			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pg. 18	4,5
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pg. 18	4,5
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Pg. 17	4
PRÁCTICAS AMBIENTALES			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pg. 20	7,12,13
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pg. 20	7,12,13
302-4	Reducción del consumo energético	Pg. 19	7
PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pg. 22	8,12,13,17
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pg. 22	8,12,13,17
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pg. 21	17



esfera
VIVA

